

Первичная профсоюзная организация  
Профсоюза работников народного  
образования и науки РФ  
Муниципального автономного  
общеобразовательного учреждения  
«Лицей №9» Асбестовского  
городского округа  
(наименование образовательного учреждения)  
Председатель Лагунова Н.П.  
(подпись) (Ф.И.О.)  
«26» февраля 2024г.

Муниципальное автономное  
общеобразовательное учреждение  
«Лицей №9» Асбестовского  
городского округа  
(наименование образовательного учреждения)

директор Ягодина  
Л.А. (подпись)  
«26» февраля 2024г.  
М.П.



## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

на 2022 - 2024 г. г.

Муниципального автономного общеобразовательного учреждения  
«Лицей №9» Асбестовского городского округа  
(полное наименование образовательного учреждения (по Уставу))

Утверждено решением Общего собрания работников  
Протокол от 26.02.2024 № 3

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

Государственное казенное учреждение службы  
занятости населения Свердловской области  
«Асбестовский центр занятости»

«26» апреля 2024г.

Запись за № 11-А

Работодатель - Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Лицей № 9» Асбестовского городского округа в лице директора Ягодиной Ларисы Анатольевны, работники образовательной организации, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ в лице председателя первичной профсоюзной организации Лагуновой Натальи Петровны, руководствуясь ст. 43,44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем.

1. Исключить по тексту коллективного договора на 2022-2024 г.г. Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Лицей №9» Асбестовского городского округа (далее – Лицей №9) понятие «Совет трудового коллектива».
2. Изложить п.1.2. Раздела 1. «Общие положения» коллективного договора на 2022-2024 г.г. Лицея №9 в новой редакции:

«1.2. Сторонами настоящего коллективного договора являются:

**Работодатель** Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Лицей № 9» Асбестовского городского округа в лице директора **Ягодиной Ларисы Анатольевны** (далее – Работодатель).

**Работники** образовательной организации, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ в лице председателя первичной профсоюзной организации **Лагуновой Натальи Петровны** (далее – первичная профсоюзная организация).».

3. Изложить п.1.3. Раздела 1. «Общие положения» коллективного договора на 2022-2024 г.г. Лицея №9 в новой редакции:

«1.3. Стороны, подписавшие коллективный договор, обязуются соблюдать условия Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ, Отраслевого соглашения по учреждениям и организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, Соглашения между Правительством Свердловской области, Федерацией профсоюзов Свердловской области и Свердловским областным союзом промышленников и предпринимателей, Соглашения между Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024 – 2026 г.г., Соглашения между главой Асбестовского городского округа, Управлением образованием Асбестовского городского округа и Асбестовской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2022 - 2024 г.г., а также руководствоваться Едиными рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на соответствующий год.».

4. Изложить п.1.10.2. Раздела 1. «Общие положения» коллективного договора на 2022-2024 г.г. Лицея №9 в новой редакции:

«1.10.2. Довести текст коллективного договора до всех работников не позднее одного месяца после его подписания под роспись, разместить на официальном сайте образовательной организации в сети «Интернет», на информационном стенде. В последующем знакомить с ним всех вновь принимаемых работников под роспись.»

5. Включить в Раздел 2. «Трудовой договор. Гарантии при заключении и расторжении трудового договора. Обеспечение занятости. Подготовка и переподготовка кадров» коллективного договора на 2022-2024 г.г. Лицея №9 п. 2.1.20- 2.1.23 следующего содержания:

«2.1.20. Для повышения квалификации, работы по самообразованию, педагогическим работникам, имеющим учебную нагрузку не более 18 часов в неделю, предоставлять, в том числе в каникулы, еженедельный методический день. В этот день присутствие на рабочем месте обязательно только в случае проведения общих собраний работников, педагогических и методических советов, иных общешкольных мероприятий в соответствии с Планом работы.

2.1.21. При получении работником дополнительного профессионального образования с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий по направлению работодателя, освобождать работника на время получения дополнительного профессионального образования от работы с сохранением заработной платы.

2.1.22. Ежегодно предусматривать создание или выделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

2.1.23. Выносить на рассмотрение комиссии по трудовым спорам образовательной организации индивидуальные трудовые споры, возникающие между работником и работодателем по вопросам применения законодательных и иных нормативных актов о труде, коллективного договора и иных соглашений о труде, а также условий трудового договора (контракта), если работник не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с работодателем.»

6. Изложить п.2.2.2. Раздела 2. «Трудовой договор. Гарантии при заключении и расторжении трудового договора. Обеспечение занятости. Подготовка и переподготовка» коллективного договора на 2022-2024 г.г. Лицея №9 в новой редакции:

«2.2.2. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников при равной производительности труда и квалификации дополнительно к лицам, указанным в ст. 179 ТК РФ, имеют также:

- лица предпенсионного возраста (за пять лет до пенсии);
- лица, проработавшие в учреждении свыше десяти лет;
- одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 16 лет;
- родители, воспитывающие детей инвалидов до 18 лет;
- награждённые государственными наградами в связи с педагогической деятельностью;
- председатель первичной профсоюзной организации;
- молодые специалисты, имеющие трудовой стаж не менее одного года;

- работники, совмещающие работу с обучением в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования по своему профилю работы, независимо от того, за чей счет они обучаются.».

7. Включить в Раздел 3. «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора на 2022-2024 г.г. Лицея №9 п.3.1.16-3.1.19 следующего содержания:

«3.1.16. При предоставлении ежегодного отпуска педагогическим работникам за первый год работы в каникулярный период, в том числе до истечения 6 месяцев работы, его продолжительность должна соответствовать установленной для этих должностей педагогических работников продолжительности и оплачиваться в полном размере. Исчисление продолжительности отпуска пропорционально проработанному времени осуществляется только в случае выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении работника.

Преподавателям, учителям и другим педагогическим работникам, продолжительность отпуска которых составляет не менее 56 календарных дней, проработавшим в рабочем году не менее 10 месяцев, денежная компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении выплачивается исходя из установленной продолжительности отпуска. При этом излишки, составляющие менее половины месяца, исключаются из подсчета, а излишки, составляющие не менее половины месяца, округляются до полного месяца (пункт 35 Правил об очередных и дополнительных отпусках, утвержденных Народным Комиссариатом Труда СССР от 30.04.1930 г. № 169).

3.1.17. Предоставлять ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем - главному бухгалтеру образовательной организации продолжительностью три календарных дня (ст. 119 ТК РФ).

3.1.18. Для педагогических и иных работников, выполняющих свои обязанности непрерывно в течение рабочего дня, для которых перерыв для приема пищи не устанавливается, обеспечивается возможность приема пищи в течение рабочего времени одновременно вместе с обучающимися или отдельно. Для приема пищи отводится специальное помещение, оборудованное электрочайником.

3.1.19. Работодатель при принятии правил внутреннего трудового распорядка учитывает особенности, установленные приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 11 мая 2016 г. № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» предусматривая в них в том числе:

- свободный день (дни) для прохождения диспансеризации в порядке, предусмотренном статьей 185.1 ТК РФ;

- право необязательного присутствия в образовательной организации педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, в дни, свободные от проведения занятий по расписанию и выполнения

непосредственно в организации иных должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по занимаемой должности, а также от выполнения дополнительных видов работ за дополнительную оплату;

- при составлении расписания учебных занятий - дни для педагогических работников, свободные от обязательного присутствия в образовательных организациях с целью использования их для дополнительного профессионального образования, самообразования, подготовки к занятиям.».

8. Изложить п. 4.1.11 Раздела 4. «Оплата и нормирование труда» коллективного договора на 2022-2024 г.г. Лицея №9 в новой редакции:

«4.1.11. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, заработная плата работнику за выполнение нормы труда по основной должности выплачивается в размере не ниже минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы, установленной в Свердловской области).

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон (ст. 151 Трудового кодекса РФ).

В соответствии с Разъяснениями Госкомтруда СССР, ВЦСПС от 29.12.1965 № 30/39 «О порядке оплаты временного замещения», утвержденными постановлением Государственного комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы, Секретариата ВЦСПС от 29.12.1965 № 820/39, Определением Верховного Суда Российской Федерации от 11.03.2003 № КАС03-25 «Об отмене решения Верховного Суда РФ от 01.11.2002 и признании частично недействующими подпункта «а» (абзац 3) и абзаца 4 пункта 1 разъяснения Госкомтруда СССР № 30, ВЦСПС № 39 от 29.12.1965 «О порядке оплаты временного замещения» при временном замещении замещающему работнику выплачивается разница между его фактическим окладом (должностным окладом) и должностным окладом замещаемого работника (без персональной надбавки), в том числе при возложении обязанностей руководителя организации на штатного заместителя руководителя данной организации размер доплаты устанавливается в размере разницы в окладах, исходя из оклада руководителя организации.».

9. Включить в Раздел 4. «Оплата и нормирование труда» п. 4.2.28-4.2.32 следующего содержания:

«4.2.28. Оплата труда педагогических работников, являющихся гражданами Российской Федерации или претендующих на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, производится с учетом имеющейся первой или высшей квалификационной

категории, присвоенной на территории бывших республик бывшего СССР в пределах срока их действия, но не более чем в течение 5 лет с момента их присвоения.

4.2.29. Педагогическим работникам - гражданам Российской Федерации, имеющим первую или высшую квалификационную категорию, присвоенную на территории бывших республик СССР, предоставляется возможность прохождения аттестации на высшую квалификационную категорию независимо от того, что они не проходили на территории Российской Федерации аттестацию ни на первую, ни на высшую квалификационную категорию.

4.2.30. Педагогическим работникам по должности «советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями» производится повышение окладов за квалификационную категорию (при её наличии), присвоенную этим педагогическим работникам по другим педагогическим должностям.

4.2.31. Повышение на 20 процентов оклада (ставки заработной платы) производится лицам, обучающимся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» успешно прошедшим промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения, допущенным к занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам с момента окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования лицам в случае продолжения ими педагогической деятельности.

4.2.32. Педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на установление квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник», устанавливается повышение доплат за выполнение дополнительных, не входящих в должностные, обязанностей по методической или наставнической деятельности.

Педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на установление квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник», доплаты, установленные за выполнение дополнительных обязанностей, не входящих в должностные обязанности по методической или наставнической деятельности, на период выполнения этих обязанностей увеличиваются в следующих размерах:

педагогам-методистам - на 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

педагогам-наставникам - на 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Конкретный размер доплат устанавливается в положении об оплате труда работников.

Доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам по результатам аттестации на установление квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник» не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются

при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.».

10. Включить в Раздел 5. «Охрана труда и здоровья» коллективного договора на 2022-2024 г.г. Лицея №9 п. 5.22-5.24 следующего содержания:

5.22. Обеспечить в соответствии с законодательством проведение вакцинации работников согласно Национальному календарю профилактических прививок, календарю профилактических прививок по эпидемическим показаниям, утвержденному приказом Министерства здравоохранения РФ от 06.12.2021 № 1122н.

5.23. Обеспечить за счет средств работодателя проведение обязательных психиатрических освидетельствований определенной категории работников с сохранением за ними места работы и среднего заработка.

5.24. Предоставлять для прохождения диспансеризации работниками не менее 1 дня с сохранением за ними места работы и среднего заработка 1 раз в 3 года, а лицам, достигшим возраста 40 лет – предоставлять 1 день ежегодно;

Предоставить лицам, не достигшим возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работникам, являющимся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы и среднего заработка с предоставлением работником справки от медицинской организации о прохождении им диспансеризации(ст. 185.1 ТК РФ).».

11. Внести следующие изменения и дополнения в Положение о Комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Лицей № 9» Асбестовского городского округа:

11.1. Изложить раздел 2. «Компетенция Комиссии» Положения о Комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Лицей № 9» Асбестовского городского округа (приложение №5 к коллективному договору на 2022-2024 г.г. Лицея №9) в новой редакции:

#### «2. Компетенция Комиссии»

«В компетенцию Комиссии входит рассмотрение и определение размеров стимулирующих выплат персонально каждому работнику Лицея, устанавливаемых на определенный период.».

11.2. Изложить раздел 4. «Формирование. Состав Комиссии» Положения о Комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Лицей № 9» Асбестовского городского округа (приложение №5 к коллективному договору на 2022-2024 г.г. Лицея №9) в новой редакции:

#### «4. Формирование, состав Комиссии»

4.1. Комиссия создается на основании Положения о ней из числа всех работников Лицея методом тайного голосования на Общем собрании работников.

4.2. Комиссия состоит из 7 членов: председатель первичной профсоюзной организации Лицея входит в состав Комиссии по должности, 4 человека- представители учителей Лицея, 2 человека- представители руководящих и иных педагогических работников, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала Лицея.

4.3. Персональный состав утверждается приказом директора Лицея.

4.5. Срок полномочий Комиссии составляет один календарный год.

4.6. С целью минимизации коррупционных рисков и исключения конфликта интересов работников персональный состав Комиссии (кроме членов, входящих в состав по должности) должен изменяться ежегодно. Повторное включение работника в состав Комиссии допускается не ранее через три года после окончания срока его полномочий

4.7. В случае увольнения из Лицея работника, являющегося членом Комиссии, его замена другим работником осуществляется в том же порядке, который установлен для формирования Комиссии.

4.8. Комиссия избирает из своего состава председателя, заместителя председателя и секретаря Комиссии.

4.9. Директор Лицея не может являться председателем Комиссии.».

12. Изложить Приложение №1 «Информационный стандарт «Эффективность деятельности педагогических работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Лицей №9» Асбестовского городского округа» к Положению о стимулирующих выплатах работникам Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Лицей №9» Асбестовского городского округа (приложение № 11 к коллективному договору на 2022-2024 г.г. Лицея №9 в новой редакции) (прилагается).

13. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2022-2024 г.г. Лицея №9.



Информационный стандарт «Эффективность деятельности педагогических работников  
Муниципального автономного образовательного учреждения «Лицей № 9» Асбестовского городского округа»

За 202 года

Учитель:

№	Показатели эффективности	Критерии оценки	Способ оценки	Периодичность обновления баллов	Баллы самооценки	Баллы, выставленные комиссией
К 1	Качество освоения обучающимися учебных программ	1. Качество успеваемости учащихся (средний показатель) <i>Рассчитывается как среднее арифметическое по всем предметам (у одного учителя)</i> <i>Для учителей начальных классов, ведущих уроки изо, физической культуры, музыки, технологии, данные предметы в расчет не берутся</i>	<u>Музыка, ф-ра, технология, ИЗО</u> 5 баллов – свыше 85 %; 4 балла – 75-85%; <u>Все остальные предметы, в том числе начальная школа</u> 5 баллов – свыше 56 %; 4 балла – 46-55%; 3 балла – 35-45% <u>Учителя первых классов (свод по качественным характеристиками</u> 5 баллов – свыше 75 % базового уровня; 4 балла – базовый уровень 65-75%;	Один раз в четверть, ноябрь январь апрель июнь (год)  информационная справка администрации Лицея		
		2. Государственная итоговая аттестация (ЕГЭ, ОГЭ)	ЕГЭ и ОГЭ при - 100% сдаче (без учета передачи) - 10 баллов; - 90% сдаче (без учета передачи) - 9 баллов; - 80% сдаче (без учета передачи) - 8 баллов + 25 баллов за каждого 100-балльника + 10 баллов за каждого высокобалльника (свыше 80 баллов) независимо от общего числа сдававших.	Один раз в год, статистические данные (сентябрь)		
		3. Интенсивность работы в выпускных классах (9,11) – подготовка к ЕГЭ, ОГЭ.	Консультация с наполняемостью группы до 5 человек - 100 рублей Консультация с наполняемостью группы более 5 человек - 150 рублей	Ежемесячно при предъявлении журнала учета консультаций и листов реги-		

	4. Итоги ВПР		страции
	<p>Качество знаний: 5 баллов – свыше 56 %; 4 балла – 46 - 55%; 3 балла – 36 – 45%</p>		Информационная справка администрации Лицея
		<b>Сумма баллов по данному критерию:</b>	
К 2	Внеурочная, внеаудиторная работа учителя по предмету, классного руководителя	1. Защита учебных проектов (очная)	При предоставлении наградных материалов (или протоколов)
		<p><b>Всероссийский уровень</b> Победитель - 30 баллов Призер – 20 баллов Участник - 10 баллов</p> <p><b>Региональный уровень</b> Победитель - 20 баллов Призер – 10 баллов Участник - 5 баллов</p> <p><b>Муниципальный уровень</b> Победитель - 5 баллов Призер – 2 балла</p>	5
		2. Защита учебных проектов (заочная)	При предоставлении наградных материалов (или протоколов)
		<p>*Участие в каждом конкурсе (конференции) оценивается 1 раз по лучшему результату</p> <p>3. Результативность участия обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников, в олимпиадах и конкурсах, входящих в перечень МП РФ и Свердловской обл.</p>	При предоставлении наградных материалов на определенный уровень (ноябрь – лицейский; январь - муниципальный; март - региональный)
		*Одинаковый вид конкурсных мероприятий оплачивается разово в одном месяце для сохранения единого подхода к стоимости балла по его итогам	5 (эко-номика)
		4. Подготовка победителей, призеров и уча-	При предоставлении на-

	<p>стников иных интеллектуальных олимпиад, конкурсов, игр (очные и заочные конкурсы)</p> <p>*Одинаковый вид конкурсных мероприятий оплачивается разово в одном месяце для сохранения единого подхода к стоимости балла по его итогам</p> <p>5. Подготовка победителей, призеров и участников иных творческих конкурсов (конкурс рисунков, поделок и т.д.) (очные и заочные конкурсы)</p> <p>6. Результативное участие в спортивных мероприятиях (командное участие без личного первенства при условии подготовки к соревнованиям команды одним учителем согласно приказу директора Лицея)</p> <p>7. Ведение мониторинга индивидуальных достижений обучающихся в соответствии с приказом директора</p> <p>8. Организация горячего питания в классе</p> <p>9. Работа классного руководителя с обучающимися, имеющими статус ОВЗ</p>	<p><b>весь</b> Победитель - 20 баллов Призер - 15 баллов Участник - 10 баллов</p> <p><b>Региональный уровень</b> Победитель - 15 баллов Призер - 10 баллов Участник - 5 баллов</p> <p><b>Всероссийский уровень</b> Победитель - 6 баллов Призер - 5 баллов</p> <p><b>Региональный уровень</b> Победитель - 5 баллов Призер - 4 балла</p> <p><b>Муниципальный уровень</b> Победитель - 4 балла Призер - 2 балла</p> <p><b>Всероссийский уровень</b> Победитель - 6 баллов Призер - 5 баллов</p> <p><b>Региональный уровень</b> Победитель - 5 баллов Призер - 4 балла</p> <p><b>Муниципальный уровень</b> Победитель - 4 балла Призер - 2 балла</p> <p>3 балла</p> <p>3 балла</p> <p>1) контроль успеваемости (не ниже 80%) - 2 балла 2) контроль посещаемости коррекционно-развивающих занятий - 1 балл 3) работа с документацией - 1 балл</p>	<p><b>Муниципальный уровень</b> Победитель - 5 баллов Призер - 3 балла Участник - 0,5 балла (не более 5 баллов)</p>	<p>градных материалов</p> <p>При предоставлении награжденных материалов</p> <p>При предоставлении награжденных материалов (в случае подготовки команды несколькими учителями - сумма баллов делится на количество учителей)</p> <p>По итогам 1 и 2 полугодия при предоставлении справки администрации</p> <p>раз в месяц</p> <p>раз в четверть</p> <p>раз в месяц (выписка об успеваемости из элжурнала; информация о справке службы социального психологического сопровождения)</p>	<p></p> <p></p> <p></p> <p></p> <p>3</p> <p></p>
--	---	--	---	--	--

		10. Отсутствие фактов нарушения исполнения дисциплины, создания конфликтных ситуаций, проявления неуважительного отношения к обучающимся, родителям (законным представителям), сотрудникам	10 баллов	раз в месяц Сводная справка членов администрации Лицея за подписью директора	<u>10</u>	
				<b>Сумма баллов по данному критерию:</b>		
<b>К 3</b>	Повышение личной профессиональной компетентности	1. Результативность участия в профессиональных конкурсах, конкурсах-проектах, олимпиадах (очное участие)	<b>Всероссийский уровень</b> Победитель - 40 баллов Призер - 30 баллов Участник - 20 баллов	При предоставлении наградных материалов	<u>0</u>	
		*Участие в каждом конкурсе оценивается 1 раз по лучшему результату	<b>Региональный уровень</b> Победитель - 30 баллов Призер - 20 баллов Участник - 10 баллов <b>Муниципальный уровень</b> Победитель - 10 баллов Призер - 7 баллов Участник - 5 баллов			
		2. Результативность участия в профессиональных конкурсах, конкурсах-проектах, олимпиадах (заочное участие, не предполагающее очного этапа)	<b>Всероссийский уровень</b> Победитель-20 баллов Призер Всероссийского уровня - 15 баллов Участник-10 баллов	При предоставлении наградных материалов	<u>0</u>	
		<u>интернет-конкурсы не учитываются!</u>	<b>Региональный уровень</b> Победитель - 15 баллов Призер - 10 баллов Участник - 5 баллов	При предоставлении наградных материалов	<u>0</u>	
		*Участие в каждом конкурсе оценивается 1 раз по лучшему результату	<b>Муниципальный уровень</b> Победитель - 7 баллов Призер - 5 баллов		<u>0</u>	
		3. Организация и проведение <b>очных мероприятий</b> , в том числе открытых уроков, мастер-классов, презентаций, конференций, семинаров согласно плану работы Лицея, плану работы ГПО	8 баллов - областной уровень; 4 балла - муниципальный уровень; 2 балла - уровень Лицея	При предоставлении документов (оценочные листы, протоколы, представление администрации)	<u>0</u>	
		4. Публикации профессиональной направленности по учебной, методической и воспитательной работе, обмену опытом на собственном интернет-ресурсе или личной странице на иных интернет-ресурсе	3 балла	Ежемесячно, при предоставлении подтверждающих документов	<u>0</u>	

	сурсах и интернет- изданиях				
	5. Предоставление администратору сайта Лицея, группы Лицея в социальных сетях отчета о проведении внеучебного мероприятия (собственную заметку, фотографии, отзывы обучающихся, родителей)	Предоставление отчета о внеучебном мероприятии организатором - 2 балла Предоставление отчета о внеучебном мероприятии участником - 1 балл	Ежемесячно, при представлении подтверждающих документов	0	
	6. Участие в работе конкурсных, предметных комиссий, жюри в нерабочее время, проверка ВПР (кроме экспертных групп при аттестации педагогических работников)	4 балла - Региональный 3 балла - Муниципальный уровень 2 балла - Лицейский уровень (за каждый класс)	По факту, при представлении протоколов, листов регистрации	0	
<b>Сумма баллов по данному критерию:</b>				0	
<b>Общее количество баллов:</b>				0	

Дата \_\_\_\_\_ Подпись \_\_\_\_\_ Расшифровка \_\_\_\_\_ С решением Комиссии ознакомлен и согласен Дата \_\_\_\_\_ Подпись \_\_\_\_\_ Расшифровка \_\_\_\_\_

**Председатель Комиссии** Подпись \_\_\_\_\_ Расшифровка \_\_\_\_\_

Прощнуровано, пронумеровано и  
заверено печатью 13 (Тринадцать)

ЛИСТОВ.

Директор Лицея № 9



Л.А. Ягодина